

如何為企業留住菁英？

薪資架構設計與管理



「薪資問題」一直高居影響員工對企業滿意度的榜首，新世代進入職場對於薪資問題不再默默接受、全盤買單。一個公平、透明和可持續的薪酬體系，將有助於企業攬才、留才與育才。基礎薪資架構設計是員工滿意度的基本、企業成長的奠基石，不容輕忽。本課程從基礎面的「企業薪資構面」切入，說明如何不受法規限制，規劃具前瞻性的薪資架構；透過結構薪資激勵設計出高績效表現者；如何透過「多職能加給」的彈性運用，讓人才安心工作、展現績效。

齊頭薪資，勞逸不均？不合理的薪資結構，造成有能力的人不願擔任主管或承擔更多責任，讓組織處在不良循環中；薪資凍漲、微調不如同業，因而人力不斷流失。
「薪點制」已落伍？薪資制度透明化才是王道，透過薪資獎勵設計才能激勵自我成長？



<https://events.taiwantrade.com/hsinchu1140220f>

NTD3,000元(含學費、稅、餐點)，2/5前報名繳費享2,700元/人優惠；2人以上2,400元/人

2025.2.20

(四)9:30~16:30

外貿協會新竹辦事處

(新竹市光復路二段287號6樓)



講師：蘭堉生，曾任華晶科技人力資源副總、花旗銀行人力資源處協理。現為敏健人資整合服務總顧問、企業人力資源管理及人才發展顧問講師、台灣人資研習塾學習長。專長於人力資源、平衡計分卡、企業文化、策略規劃、策略地圖、人力盤點、KPI及薪資管理與獎勵制度等議題。

jefong@taitra.org.tw

03-5163333#18

陳先生