

## 《如何為企業留住菁英：薪資架構設計與管理》

課程大綱：

- 一、薪資管理的基本概念談起：何謂薪資？
- 二、為何需要薪資架構設計？薪資架構設計有哪些偏差觀念？
- 三、薪資架構設計的內容
- 四、薪資管理策略
- 五、薪資管理政策
- 六、薪資管理的三支柱
- 七、薪資管理金字塔
- 八、薪資架構與職等/職級
- 九、薪資架構與職系/職稱
- 十、薪資項目設計：
  1. 本薪
  2. 津貼類
  3. 加給類
- 十一、實務設計演練
- 十二、相關實務問題討論
- 十三、薪資架構設計後的薪資動態管理
  1. 新進人員薪資
  2. 薪資調整
  3. 人員晉升
  4. 獎金制度規劃
  5. 福利制度規劃
- 十四、其他問題溝通與討論
- 十五、結論