

薪資結構調整策略與技巧實務

薪資管理乃激勵員工相當重要之因子，由正確之績效管理策略方向下手，才能設計出吸引優秀人才的制度。本課程結合理論與實務，探討薪資設計架構組成，解析職位評價與薪資政策，協助企業建立公平且具市場競爭力之薪資管理制度，強化員工向心力，吸引優質人才加入，打造永續經營之幸福企業。



課程重點

1. 薪酬的意義、組成與規劃架構
2. 薪資制度給付類型及管理原則
3. 薪資結構與職等職級設計原則
4. 薪資調查與薪資制度設計之連結運用
5. 職位評價與薪資盤點之連結運用
6. 工資與非工資定義
7. 工資對人事管理二次成本費用影響
8. 常見工資之爭議案例說明

徐啟勝：

經歷：上市櫃公司管理顧問；行政院勞委會勞工教育講師/人力資源發展服務團顧問；勞資爭議仲裁委員/勞資爭議調解委員/獨立調解人；

科學園區公會、就業情報、電路板協會、中小企業總會及各縣市工商業會等之勞動法令特約講師；國立台北科技大學、中原大學、元智大學、清雲科大、萬能科大...等勞資關係與勞動法規、人力資源等管理課程助理教授；勞動部勞動力發展署 TTQS 輔導顧問/講師

【時間】2022/9/23(五)9:30~16:30（課程 6 小時，午休 1 小時）

【地點】外貿協會新竹辦事處（新竹市光復路二段 287 號 6 樓，科技財經大樓）

【費用】原價 NT\$3,000（含稅、學費、講義、餐點）

★早鳥優惠：9/8 前報名繳費 2,700/人；同公司兩人(含)以上享優惠：2,400/人

【線上報名】<https://events.taiwantrade.com/hsinchu1110923f>

歡迎來電洽詢：(03)516-3333 ext.18 陳先生；E-mail：hsinchu@taitra.org.tw

備註：1.外貿協會(本會)保留變更或調整課程內容及講師之權利。如遇不可抗力因素(如颱風、地震、疫情等)，將依照行政院人事行政局發佈之「**新竹市**」是否停班停課訊息或中央、地方政府相關指示為準。2. 本會保留接受報名與否之權利。已報名並繳費者，若不克前來參加，名額可轉讓他人或協調轉班，請務必於開課前 7 天以上，以電話或電子郵件告知。若要辦理退費，將扣除 NT\$300 之行政處理手續費。3.若開課前 7 天內通知不出席者，不可保留名額或轉班，並且恕不退費。4.因應個人資料保護法，本報名資料僅做為日後本會發送相關資訊供您參考之用，若您不需要此課程資料、需更正或刪除個人資料，請來電或傳真告知，若造成困擾，敬請見諒。5.本課程若未達一定人數即取消辦理，請留意本處相關通知或繳費信件。