

# 從勞動契約到薪酬獎金設計

## 【課程簡介】

《人》是公司最重要的資產，如何建立勞動法令關係開始，結合報酬規劃設計，可讓員工清楚明白再付出多少努力，就能得到額外報酬，間接找出高績效員工，透過獎金或分紅制度留下適用人才，進而提高公司營運效能。該如何依公司營運提供適當報酬給員工？如何規劃與執行獎金與分紅制度？為此本課程將協助參訓者找出自家企業的流程關鍵點，轉化成本衡量指標，配套找到相關工具與統計數據，加以利用專案管理量化指標，建立出各部門目標，並以小組發表與討論修正，再次建立公式與作業模式，實際運用職場中。

## 【課程大綱】

<b>一、勞動契約重新梳理</b> (一) 工作模式與報酬請領規範 (二) 標準工時，延長工時與請休假 (三) 在職與離職規範 (四) 工作倫理與績效要求 (五) 競業限制與營業秘密、智財權、個資等 (六) 調動與職災處理 (七) 爭議處理原則	<b>二、企業經營關鍵點及衡量指標</b> (一) 找出經營關鍵點：顧客、利潤、流程、資源 (二) 將關鍵點以量化、質化的轉化方式 (三) 統計數據與相關工具利用技巧 (四) 薪資設計四個主要模組工具：職務、績效、技能、市場導向	<b>三、企業經營重要指標導入薪酬概念與設計</b> (一) 生產-產量達成率或良率指標 (二) 業務-營收或獲利指標 (三) 研發、管理、財會等其他相關指標 (四) 專案管理量化指標建立 (五) BU 責人中心或超額營收導向 (六) 電商 CRM 導向：頻率/數量/最近消費紀錄/轉換率
<b>四、以職務與績效為導向之薪資獎金設計規劃實務</b> (一) 職務職等薪點表設計 (二) 薪資結構排排坐：本薪+津貼+獎金等 (三) 外部薪資比對+公司人事成本分析 (四) 實務績效獎金之設計規劃	<b>五、以留才為導向之薪資獎金設計與規劃實務</b> (一) Keyman 獎金制度的設計步驟操作 (二) 年薪制：短期與長期、固定與變動 (三) 金手銬：認股權、久任、退職金等運用	<b>六、獎金實際運作案例分析與分組討論</b>

## 【講師簡介】



**吳桂龍 老師** 仲悅企管顧問總經理、東吳大學企管系講師、勞委會職訓局 TTQS 訓練品質系統評審委員

熟悉且擅長如何有效推動企業發展內部教育訓練、職能管理、組織行為及企業策略管理等，成功輔導數百家知名企業，兼具管理及法學背景之專業講師，運用豐富的實務案例，從奠定基礎與進階延伸到運用，有效縮短工作與學之間的距離，強化培訓的效益深受企業肯定。

【主辦單位】經濟部國際貿易局、外貿協會新竹辦事處

【時間】**110 年 11 月 26 日(五) 09:30~16:30** (中午休息一小時)

【地址】新竹市光復路二段 287 號 6 樓(科技財經大樓)

【費用】NT\$ 3,000 元(含學費、稅、講義、午餐及點心) **★優惠活動：11/12(五)前**

**報名並完成繳費者享早鳥優惠價 NTD2,700；同公司 2 人報名享 8 折優惠 NTD2,400/人**

【線上報名】<http://events.taiwantrade.com.tw/hsinchu1101126h>

聯繫窗口：(03)516-3333 分機 12 許小姐，mail: [hsiun@taitra.org.tw](mailto:hsiun@taitra.org.tw)

經濟部國際貿易局廣告