

「人才招募與面談技巧」研討會

(本活動免費參加，歡迎踴躍報名)

您是否發現新世代的人才在面試與聘用的過程與過去大不相同？工商心理學長達 80 年的研究發現，結構化面試有效降低面試偏見，提升決策品質。企業組織已開始由多種不同世代的成員組成，在管理階層的面試官不只要會問對問題，還要知道怎麼將面談內容、資料評分、數據分析與工作職能連結，不再依靠直覺與印象分數，而需學習綜合判斷人才巧妙之處，找出求職者冰山下的特質與動機，不僅協助公司降低面談成本，有效人才擴編，更要增強組織價值，找到真正合適的員工！

【主辦單位】經濟部國際貿易局、外貿協會新竹辦事處

【時間】109 年 7 月 9 日(星期四) 13:30~16:30

【地點】外貿協會新竹辦事處(新竹市光復路二段 287 號 6 樓 602 會議室)

【議程】

FREE

時間	活動內容	主講人
13:15~13:30	報到	
13:30~13:35	主辦單位及貴賓致詞	相關單位代表開場
13:35~13:45	Contact Taiwan 攬才網 僑外生人才媒合服務	外貿協會服務業中心代表
13:45~16:15	人才招募與面談技巧 1. 主管必備的招募面談觀念 2. 履歷篩選與面談前的準備 3. 有效地進行面談 4. 人選的錄用決定	講師：蔡宏基 現職：3D Management Consulting 執行長/行動學習協會共同創辦人。擅長結合主管才能訓練、團隊引導技巧及行動學習，為企業規劃與執行人才發展計畫，透過主管才能訓練提升主管管理能力，輔以團隊引導技巧與行動學習規劃，確保主管的管理能力能落實在工作當中。 學經歷：美國 Rutgers University 人力資源管理研究所。曾任隆達電子人才發展部經理、晨星半導體及明基電通蘇州製造中心人力資源部經理
16:15~16:30	交流時間	外貿協會服務業中心代表、客座講師

……請直接線上報名 109.07.09「人才招募與面談技巧」研討會……

活動網址：<https://events.taiwantrade.com/hsinchu1090709e>

連絡電話：03-5163333 分機 12 華小姐

E-mail：hsinchu@taitra.org.tw

備註：本會保留變更或調整課程內容及講師之權利；如遇不可抗力因素（如颱風、地震），將依據行政院人事行政局發布之新竹市是否停班停課訊息為準。 2. 因應個人資料保護法，本報名資料僅作為日後貿協發送經貿資訊之用，若您需更正或刪除個人資料，請來電或傳真賜告。

經濟部國際貿易局廣告