



非人資主管應認識的 勞基法重要實務議題

在企業營運中，勞資議題不只是人資部門的責任，更是各級主管不可忽視的關鍵能力。本課程將複雜的勞基法轉化為易懂的主題式內容，結合真實案例與法院判決，解析常見爭議與應對策略。



一、競業禁止

- 合法要件及違反的法律責任
- 競業禁止實務常見問題
 1. 非自願離職時
 2. 雇主可否拋棄競業禁止權利
 3. 員工競業期滿可否至競爭對手處任職

二、最低服務年限

- 合法要件及違反的違約金問題
- 最低服務年限實務常見問題
 1. 不可歸責員工時
 2. 違約金的合理性範圍
 3. 保證人於員工違約時

三、試用期

- 勞資權利義務及解雇勞工的處理
- 試用期實務常見問題
 1. 定期勞動契約得否約定試用期
 2. 終止試用是否需具備法定終止事由
 3. 終止試用是否需要預告

四、加班費

- 加班費控制標準
- 統包式報酬的合法性
- 責任制說明
- 加班費實務常見問題
EX 加班費可否以補休替代

五、工作規則

- 合法工作規則的要件
- 工作規則實務常見問題
 1. 未經核備或公開揭示的工作規則效力
 2. 雇主單方對工作規則為不利益變更的效力

六、調職的合法性

- 合法調職的原則及類型
- 調職實務常見問題
 1. 經員工同意之調職
 2. 不利變更調職的判斷原則

七、職災補償

- 職災的認定及雇主的補償責任
- 職災實務常見問題
 1. 事業單位於承攬職災時與承攬人的責任問題
 2. 事業單位於派遣職災時與派遣單位的責任問題

八、變形工時

- 適用彈性工時產業及常見問題

九、勞資會議實務常見問題

十、最低工資法解讀

- 定期審議及參採指標
- 罰則及過渡處理

【講師資訊】陳彥文老師 (台灣律師/中國大陸律師)

曾任職海基會財經法律顧問、北京盈科(上海)律師事務所、越峰電子(昆山)有限公司等，具中國大陸業務管理及法律實務經驗。專長領域含投資項目評估、合同爭議、應收帳款、海關查廠、勞動爭議處理、企業稅務籌畫、企業兼併重組、知識產權侵權處理等。

【主辦單位】 外貿協會新竹辦事處

【時間】 115年6月9日 / 星期二 9:30~16:30

【地點】 新竹市光復路二段 287 號 6 樓 (科技財經大樓)

【費用】 NT\$3000 元 (含學費、稅、講義、午餐及點心)



★優惠活動：5/29 (五)以前報名並完成繳費，享早鳥優惠價 NTD 2,700;

2人(含以上)可享團報 8 折優惠價 NTD 2,400/人。

【線上報名】 <https://events.taiwantrade.com/hsinchu1150609a>

歡迎來電洽詢：(03)516-3333 ext. 26 顏小姐 或 E-mail：hsinchu@taitra.org.tw