獎金制度的設計與規劃實務班

結合實務案例與Excel情境試算，帶領學員掌握獎金指標設定、提撥與分配機制，從制度規劃到實際應用，打造符合企業需求的獎金制度！

課程大綱

一、薪酬激勵與獎金制度設計

- 薪酬策略與獎金制度的核心觀念
- 獎金類型與設計架構：資金來源、分配邏輯、發放執行

二、獎金績效指標規劃【案例實作】

- 從企業目標到獎金指標的選擇與設定
- 公司、部門與個人績效的權重及分配邏輯

三、獎金制度設計與試算【Excel 實作】

- 制度藍圖與公式設計：門檻、目標、超額獎勵與封頂
- 獎金情境試算、成本與分配結果檢視

四、獎金制度推行與實務應用

- 制度推行、主管與員工溝通
- 跨產業案例解析、成效追蹤與制度優化

報名連結

講師｜李易芳

- 國立中央大學人力資源管理碩士
- 具約20年人資薪酬規劃、績效獎金設計與制度實務經驗

【主辦單位】外貿協會桃園辦事處
【時間】2026/11/13 (五) 9:30-16:30
【地點】桃園市桃園區中正路1082號28樓 (中悅世界中心大樓)
【課程費用】3,000元(含午餐) *兩人以上報名或報名兩堂課者每位優惠價 2,500元
【聯絡方式】謝小姐 03-356-1836 分機 14 | suziehsieh@taitra.org.tw