

獎金制度的設計與規劃實務班



獎金制度和公司薪酬應該如何配合，激勵並留住好人才？獎金制度又該如何設計以符合公平原則？本課程教授獎金制度的設計與規劃，以及實務做法分享，讓您設計出適合企業的獎金制度，達到最佳的組織激勵效果！

一、薪酬制度

薪酬管理目的
薪酬策略與薪資制度

二、獎金種類和制度規劃

獎金種類
獎金制度設計程序

三、業務獎金規劃設計

業務人員獎酬
業務獎金規劃

四、生產獎金規劃設計

生產人員獎酬
生產獎金規劃

五、年終獎金規劃設計

年終獎金制度規劃與設計
績效管理

六、特殊獎金規劃設計

提案獎金
推薦獎金
專利獎金
久任獎金

七、長期獎金規劃設計

股票認購權
股票選擇權(員工認股權憑證)
庫藏股轉讓
長期獎金作業實務練習

前往
報名

【講師】 鄺麗君 曾任大型企業管理處處長
現為中華民國職工福利發展協會專任講師

【主辦單位】 外貿協會桃園辦事處

【上課時間】 5/7 (三) 09:30-16:30 (中午休息一小時)

【上課地點】 桃園市桃園區中正路1082號28樓 (中悅世界中心)

【課程費用】 3,000元(含午餐) ※ 2人以上報名或報名2堂課者每位優惠價2,500元

【聯繫窗口】 蔡小姐 03-3561836#11 | queenie@taitra.org.tw



立即掃描報名