

人才招聘與留才

企業如何成功招募人才、精準用人與有效留才，將成為創造長期營運成長的關鍵要素。本課程將由知名人力資源講師教授您徵才、選才與留才的關鍵思維與實施步驟，讓 貴公司更能有效招募與留育所需人才！

一、成功招募徵選原則

- 建構正確招募徵選目標認知
- 理解現階段招募徵選困境

二、人才規格確認

- 解析人才規格新定義
- 建置企業人才的核心規格與個別職位的人才條件

三、招募管道組建

- 多元招募管道的解說
- 依目標人才組建有效招募通路組合

四、招募流程規劃

- 設計有效招募流程
- 創造優質招募體驗

五、招募工具選擇

- 招募工具說明
- 各類面談模式解析

六、留才管理的雙三角

- 留才的思考框架
- 留才的因應措施

七、從員工體驗到員工職涯

- 如何定義員工體驗？
- 員工體驗的內核DEI
- 職涯輔導與企業的關係
- 職涯發展的工具IDP



講師 盧世安

人資小周末創辦者
新創人資工作室 執行顧問
SCPC 國際職業策略規劃師/培訓師

點我
報名



【主辦單位】外貿協會桃園辦事處

【上課時間】1/10 (五) 09:30-16:30 (中午休息一小時)

【上課地點】桃園市桃園區中正路1082號28樓 (中悅世界中心)

【課程費用】3,000元(含午餐) ※ 2人以上報名或報名2堂課者每位優惠價2,500元

【聯繫窗口】蔡小姐 03-3561836#11 | queenie@taitra.org.tw