

獎金制度的設計 與規劃實務班

獎金制度和公司薪酬應該如何配合，激勵並留住好人才？獎金制度又該如何設計以符合公平原則？本課程教授獎金制度的設計與規劃，以及實務做法分享，讓您設計出適合企業的獎金制度，達到最佳的組織激勵效果！

一、薪酬制度

- 薪酬管理目的
- 薪酬策略與薪資制度

二、獎金種類和制度規劃

- 獎金種類
- 獎金制度設計程序
- 獎金來源

三、業務獎金規劃設計

- 業務人員獎酬
- 業務獎金規劃
- 業務獎金作業實務

四、生產獎金規劃設計

- 生產人員獎酬
- 生產獎金規劃
- 生產獎金作業實務

五、年終獎金規劃設計

- 年終獎金制度規劃與設計
- 績效管理
- 年終獎金作業實務

六、特殊獎金規劃設計

- 提案獎金
- 推荐獎金
- 專利獎金
- 久任獎金
- 特殊獎金作業實務

七、長期獎金規劃設計

- 股票認購權
- 股票選擇權(員工認股權憑證)
- 庫藏股轉讓
- 長期獎金作業實務練習

【講師】 鄭麗君 人生教練資深講師 / 中華民國職工福利發展協會專任講師

【主辦單位】 外貿協會桃園辦事處

【上課時間】 3/24 (四) 09:30-16:30 (中午休息一小時)

【上課地點】 桃園市桃園區中正路1082號28樓 (中悅世界中心)

【課程費用】 3,000元(含午餐) 兩人(含)以上報名每位優惠價2500元

【聯繫窗口】 劉小姐 03-356-1836# 16 | miraliu@taitra.org.tw

我要
報名